

SCHEMA PROGETTO ESECUTIVO

Titolo del progetto: NUOVI POSTI DI LAVORO PER PERSONE E LAVORATORI SVANTAGGIATI NEL TERRITORIO TRIESTINO

AREA D'INTERVENTO

Minori, famiglia, genitorialità	
Anziani	
Disabili	
Inclusione sociale	X

LINEE STRATEGICHE NELLE QUALI IL PROGETTO SI ISCRIVE:

Direttrici	Denominazione	Target di riferimento	
1	<i>promuovere il benessere delle persone e della collettività</i>	La cittadinanza	
2	<i>sostenere l'autonomia delle persone, delle famiglie, dei gruppi, delle zone</i>	Utenti dei servizi non gravi, temporanei, con prestaz. singole o semplici Fasce deboli Soggetti a rischio di esclusione sociale	X
3	<i>tutelare le persone con situazioni complesse</i>	Utenti gravi in strutture residenziali Utenti cronici/ con bisogni complessi Multiproblematici con presa in carico integrata	X

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il presente progetto intende realizzare azioni indirizzate a mantenere e creare nuova occupazione per i soggetti svantaggiati nell'ambito del territorio triestino, sperimentando strategie condivise atte a favorire l'occupazione delle persone in situazioni di svantaggio.

A tal fine si propone la costituzione di un tavolo di sistema in tema di lavoro volto a potenziare l'inserimento lavorativo, nel quale siano presenti tutti i soggetti pubblici e privati coinvolti, con l'intento di realizzare e promuovere nuovi progetti in favore dell'occupazione delle persone in situazione di svantaggio o dall'area del disagio (donne espulse dal mondo del lavoro, nuove povertà eccetera), trovando con la Cooperazione Sociale, e attraverso il coinvolgimento di soggetti profit, forme di collaborazione che portino all'inserimento lavorativo di persone che rientrino nelle tipologie sopradescritte, utilizzando tutte le opportunità previste dalla normativa vigente, oltre che gli strumenti ed i percorsi già attivati dai rispettivi enti. In particolare si farà riferimento a:

- L.R. 31/03/2007 n. 6 che istituisce il sistema integrato di interventi e servizi ed in particolare si farà riferimento all'istituzione del Fondo di Solidarietà – FAP e FAP psichiatrico
- L.381/91 art.5 (Convenzioni)
- L.R 18/2005 e Regolamenti Regionali attuativi su incentivi a sostegno di nuove imprese

- D. lgs. 276/2003 art 14
- L. 68/99 sul collocamento obbligatorio
- L.R. 20/2006 art. 11 e 22

Obiettivo generale delle azioni proposte è quello di individuare e realizzare iniziative che diano possibilità reali di occupazione lavorativa, sviluppando un nuovo rapporto con le associazioni di categoria imprenditoriali profit e no profit per la promozione di iniziative economiche o di ampliamento di attività già in essere ed evitando percorsi che potrebbero trasformarsi in interventi a carattere assistenziale.

Compito del tavolo sarà pertanto lavorare su due direttrici: creare sinergie tra il settore profit e quello no profit in nome dell'obiettivo comune di creare opportunità lavorative per i soggetti svantaggiati; proporre percorsi innovativi tesi ad utilizzare le risorse pubbliche come volano per lo sviluppo dell'economia del territorio.

La strategia principale per favorire l'occupazione delle persone svantaggiate si rafforzerà con altre due azioni di sistema proposte dal presente progetto e che sono:

- realizzare percorsi di riqualificazione e aggiornamento professionale per le persone svantaggiate ;
- costruire, a partire dai dati già prodotti dal tavolo "lavoro" del precedente PdZ, il sistema di rete tra le istituzioni pubbliche competenti e i soggetti di rappresentanza dei lavoratori, il terzo settore e i soggetti imprenditoriali profit e no profit.

DESTINATARI a cui è diretto il progetto (max 4 indicazioni):

Descrizione/tipologia:	Numero
Persone svantaggiate nell'accesso al mercato del lavoro ex- art. 4 L. 381/91	10
Lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati ex-regolamento CE 800/2008	10
Utenti appartenenti alle categorie deboli in carico ai servizi	10

PARTNERSHIP

Azienda sanitaria	SI
Soggetti istituzionali	N°3
Soggetti non istituzionali	N°16
Altro	N°

Indicare tutti i soggetti che hanno partecipato alla progettazione esecutiva (in presenza di sigle indicare anche il nominativo per esteso)

Organismo	Istituz.	Non istituz.	Referente
Comune di Trieste	X		Anna Corva, Maria Teresa Scremin, Marianelda Miniussi
Provincia di Trieste	x		Veronica Stumpo
Azienda per i servizi Sanitari n. 1 triestina	x		Pina Ridente/ Roberta Balestra/Monica Ghiretti
ENAIIP FVG		x	Giuditta Bambara
Consorzio per l'integrazione e il lavoro Interland		x	Dario Parisini
COALA s.c.r.l. - Cooperativa Sociale Arte Lavoro Onlus		x	Claudio Bonelli/Massimo Zapparella
Coop.soc. Germano		x	Marco Parisi
Coop. Soc Querciambiente		x	Dario Parisini
Comunità San Martino al Campo		X	Antonio Frijó
Progetto Stella Polare		x	Micaela Pini
Associazione La Tenda della Luna		x	Consuelo Chicuel
Associazione Interethnos		x	M Fares
Associazione The Circle		x	Shaily Caputo
Caritas Diocesana di Trieste		x	Angela Giuliani
ACLI Coop.LYBRA		x	Barbara Mastrosimone/ Cristiano Crozzolino
Coop. Soc. Duemiladieci		x	Luca Gandini
Confcommercio della Provincia di Trieste		x	Gianluca Gioffrè
Cooperativa Sociale " La Quercia "		X	Massimiliano Capitanio
Società Cooperativa Sociale IDEA 45 s.c.s.		X	Boris Stocca

N	OBIETTIVI	AZIONI	SOGGETTO ESECUTORE AZIONI	TEMPISTICA anno		
				2010	2011	2012
1	Realizzare nuovi inserimenti lavorativi di persone svantaggiate Attivazione di percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate nelle cooperative sociali tipo B, attraverso lo strumento della convenzione ex art. 5 della L.381/91 e ex-art. 11 e 22 della LR 20/2006 e dell'art. 14 del Dlgs 276	1a Realizzazione progetti innovativi tesi all'inserimento lavorativo	1a - Tutti	X	X	X
2	Costituzione tavolo di sistema	2a Insediamento tavolo di sistema 2b Analisi degli strumenti normativi da parte dei partecipanti al tavolo 2c organizzazione incontri pubblici con: categorie datoriali, enti pubblici e terzo settore 2d Attivazione convenzioni 2e attivazione accordi	2a-e tutti	X X	X X X X	X X X
3	Attivare percorsi formativi di qualificazione/riqualificazione per un inserimento lavorativo adeguato e tempestivo per l'uscita dal percorso assistenziale	3a Individuazione fabbisogno formativo 3b progettazione corsi di formazione in collaborazione con le categorie datoriali ed il terzo settore 3c individuazione soggetti destinatari 3d individuazione finanziamenti	3a-d tutti	X X X	X X X X	X X X X
4	Mettere in rete dati sull'offerta lavorativa con attivazione di adeguata strumentazione informativa interna al tavolo e gestita dallo stesso per le finalità del progetto	4a messa in rete periodica e condivisione tramite il tavolo di sistema dei dati sull'offerta lavorativa e delle opportunità ai fini dell'inserimento; 4b condivisione di informazioni, attinenti	4a tutti 4b Provincia	X X	X X	X X

		<p>agli strumenti propedeutici all'inserimento lavorativo, particolarmente utili agli operatori, dei soggetti partner del progetto, addetti ad attività informative</p> <p>4c Condivisione degli strumenti di rilevazione della domanda e offerta di lavoro per la realizzazione degli interventi previsti dal progetto</p>	4c tutti			
5	Predisposizione di uno studio di fattibilità per l'accreditamento finalizzato all'offerta di servizi alla persona nell'ambito dei progetti personalizzati del FAP	5a Creazione di un gruppo di lavoro che verifichi la fattibilità e le caratteristiche delle procedure di accreditamento per il FAP	5a tutti	X	X	

MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Risultati attesi e indicatori

Obiettivo	Risultati attesi	Realizzazioni/Prodotti	Indicatori di risultato
1/2	<ul style="list-style-type: none"> • Nuove assunzioni • Maggiore conoscenza strumenti normativi • Coinvolgimento altri soggetti • Sottoscrizioni nuove convenzioni fra enti pubblici e cooperative sociali • Accordi fra profit e cooperative sociali 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 Convenzioni • 3 Accordi 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 progetti innovativi • almeno 20 assunzioni
3	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione percorsi formativi adeguati • Riduzione dei tempi che intercorrono fra la progettazione, la realizzazione e l'avvio dei percorsi formativi 	<ul style="list-style-type: none"> • 4 corsi attivati 	<ul style="list-style-type: none"> • 50 partecipanti ai corsi acquisiscono attestati di Riqualificazione professionale
4	<ul style="list-style-type: none"> • Maggiore uniformità e fruibilità delle informazioni 	<ul style="list-style-type: none"> • Condivisione tra tutti i soggetti partecipanti al progetto delle informazioni aggiornate finalizzate all'inserimento lavorativo 	<ul style="list-style-type: none"> • 50 soggetti trattati con finalità di formazione professionale/inserimento lavorativo
5	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di uno studio di fattibilità 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 documento sull'analisi di fattibilità 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 elenco dei fornitori da accreditare

Tempi di realizzazione:

num. mesi	28
-----------	----

data inizio: settembre 2010	data conclusione: dicembre 2012
-----------------------------	---------------------------------

ENTE RESPONSABILE DEL PROGETTO:

Denominazione:	Comune di Trieste
Natura giuridica:	Ente locale
Indirizzo:	P.zza Unità, 4 Trieste
Recapito telefonico, fax, E-mail:	040/6751 – 0406754190 – corva@comune.trieste.it

PERSONA RESPONSABILE DEL PROGETTO:

Nominativo	Anna Corva
Ente di appartenenza:	Comune di Trieste
Titolo professionale:	Assistente sociale
Recapito telefonico, fax, E-mail:	040/6751 – 0406754190 – corva@comune.trieste.it

RISORSE

Indicare per ciascun partner le risorse annue impiegate per la realizzazione del progetto. Per le risorse umane indicare qualifica e ore previste, per le strumentali indicare sedi, attrezzature, mezzi di trasporto, ecc.

Partner	Risorse 2010			Risorse 2011			Risorse 2012		
	umane	finanziarie	strumentali	umane	finanziarie	strumentali	umane	finanziarie	strumentali
Comune di Trieste	1 rpo per 4 ore mensili per tavolo di sistemamento lavorativo per 4		Sale riunioni attrezzat	1 rpo per 4 ore mensili per il tavolo di		Sale riunioni attrezzat	1 rpo per 4 ore mensili per il tavolo di		Sale riunioni attrezzat informati

			ura informati ca Borse lavoro	sistema 2 operatori del servizio inserimento lavorativo per 4 ore mensili ciascuno		ura informati ca Borse lavoro	sistema 2 operatori del servizio inserimento lavorativo per 4 ore mensili ciascuno		Borse lav
Azienda per i servizi Sanitari n. 1 triestina	Per tavolo di sistema: 3 operatori per 2 ore mensili ciascuno Per inserimento lavorativo: per DDD - 1 assistente sociale/tutor per 4 ore al mese per DSM – 1 assistente sociale/tecnico riabilitazione per 4 ore al mese per Distretti – 1 operatore Distretto per 2 ore al mese		Sale riunioni Attrezzat ura informati ca Borse lavoro	Per tavolo di sistema: 3 operatori per 2 ore mensili ciascuno Per inserimento lavorativo: per DDD - 1 assistente sociale/tutor per 4 ore al mese per DSM – 1 assistente sociale/tecnic o riabilitazione per 4 ore al mese per Distretti – 1 operatore per Distretto per 2 ore al mese	:	Sale riunioni Attrezzat ura informati ca Borse lavoro	Per tavolo di sistema: 3 operatori per 2 ore mensili ciascuno Per inserimento lavorativo: per DDD - 1 assistente sociale/tutor per 4 ore al mese per DSM – 1 assistente sociale/tecnic o riabilitazione per 4 ore al mese per Distretti – 1 operatore per Distretto per 2 ore al mese		Sale riun Attrezzat informati Borse lav
Provincia di Trieste	1 operatore CPI 1 volta al mese per 4 ore	€18.000	6 tirocini formativi	1 operatore CPI 1 volta al	€18.000	6 tirocini formativi	1 operatore CPI 1 volta al	€18.000	6 tirocini formativi

			TFS (DGR 217/06)	mese per 4 ore		TFS (DGR 217/06)	mese per 4 ore		(DGR 21
Enaip FVG	2 progettisti/coordinatori, 1 tutor		Aule e sala riunione, attività formative e su fondo FSE o altra fonte di finanziamento	2 progettisti/coordinatori, 1 tutor		Aule e sala riunione, attività formative e su fondo FSE o altra fonte di finanziamento	2 progettisti/coordinatori, 1 tutor		Aule e sala riunione attività formative fondo FSE o altra fonte di finanziamento
Tenda della Luna	1 Operatrice sociale per 8 ore al mese			1 Operatrice sociale per 8 ore al mese			1 Operatrice sociale per 8 ore al mese		
Consorzio Interland	n. 1 dirigente/responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 12 h. mese		1 sala riunioni sito Internet	n. 1 dirigente/responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 16 h. mese		1 sala riunioni sito Internet	n. 1 dirigente/responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 16 h. mese		1 sala riunioni sito Internet
Cooperativa Sociale La Quercia	4 ore mese per Tavolo di sistema			3 ore mese per Tavolo di sistema			3 ore mese per Tavolo di sistema		
Cooperativa Idea 45	n. 1 dirigente/responsabile progetti inserimento		Sito Internet	n. 1 dirigente/responsabile		Sito Internet	n. 1 dirigente/responsabile		Sito Internet

	lavorativo per una media di n. 8 h. mese			progetti inserimento lavorativo per una media di n. 8 h. mese			progetti inserimento lavorativo per una media di n. 8 h. mese		
COALA s.c.r.l. - Cooperativa Sociale Arte Lavoro Onlus	n. 1 dirigente/responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 12 h. mese			n. 1 dirigente/responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 12 h. mese			n. 1 dirigente/responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 12 h. mese		
Coop.soc. Germano	n. 1 responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 8 h. mese			n. 1 responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 8 h. mese			n. 1 responsabile progetti inserimento lavorativo per una media di n. 8 h. mese		
Coop. Soc Querciambiente	1 operatore per inserimento lavorativo per 10 ore mensili		Sala convegni e/o formazioni per 50 posti	1 operatore per inserimento lavorativo per 10 ore mensili		Sala convegni e/o formazioni per 50 posti	1 operatore per inserimento lavorativo per 10 ore mensili		Sala convegni e/o formazioni per 50 posti
Comunità San Martino al campo	volontario per 4 ore settimanali			volontario per 4 ore settimanali			volontario per 4 ore settimanali		
Associazione The Circle	1 responsabile per tavolo di sistema per 4 ore mensili			1 responsabile per tavolo di sistema per 4 ore mensili			1 responsabile per tavolo di sistema per 4 ore mensili		

ACLI Coop.LYBRA	4 ore mensili progettista 4 ore mensili tutor		Spazi per riunioni e risorse informati che	4 ore mensili progettista 4 ore mensili tutor		Spazi per riunioni e risorse informati che	4 ore mensili progettista 4 ore mensili tutor		
Coop. Soc. Duemiladieci	n 1 responsabile ricerca e sviluppo 4 ore mese		1 sala riunioni 1 sala convegni 100 posti	n 1 responsabile ricerca e sviluppo 4 ore mese		1 sala riunioni 1 sala convegn i 100 posti	n 1 responsabile ricerca e sviluppo 4 ore mese		1 sala ri 1 sala convegn posti
ConfCommercio della Provincia di Trieste	n. 1 operatore al Tavolo di sistema una volta al mese per 2 ore		1 sala riunioni al mattino per 5 ore al mese	n. 1 operatore al Tavolo di sistema una volta al mese per 2 ore		1 sala riunioni al mattino per 5 ore al mese	n. 1 operatore al Tavolo di sistema una volta al mese per 2 ore		1 sala ri al mattin 5 ore al r
Associazione INTERETHNOS	4 ore mensili mediatore			4 ore mensili mediatore			4 ore mensili mediatore		
Caritas diocesana di Trieste	4 ore mensili 1 operatore sociale e un tutor bl x 4 ore al mese		Sala riunioni e strument azione informati ca						
Progetto Stella Polare	1 ora e ½ mediatrice culturale 1 ora e ½ psicologa 1 ora e ½ operatrice sociale mensili			1 ora e ½ mediatrice culturale 1 ora e ½ psicologa 1 ora e ½ operatrice			1 ora e ½ mediatrice culturale 1 ora e ½ psicologa 1 ora e ½ operatrice		

				sociale mensili			sociale mensili		
--	--	--	--	--------------------	--	--	--------------------	--	--